



# FORMATION PRÉVENTION

## GESTION DU RISQUE TERRORISTE & ACTES DE VIOLENCE MAJEURE

### OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre la menace terroriste et les différentes formes d'actions violentes
- Identifier des comportements suspects et détecter des signaux faibles
- Appliquer les réflexes adaptés face à une situation à risque
- Réagir efficacement en cas d'attaque
- Mettre en sécurité le public et les équipes
- Alerter et faciliter l'intervention des forces de l'ordre
- Réaliser les gestes de survie en cas de blessure grave
- Gérer l'après-crise en attendant les secours spécialisés

### MÉTHODES DE FORMATION

- Exposé interactif
- Analyse d'événements réels
- Vidéos pédagogiques
- Exercices décisionnels
- Simulations pratiques
- Manipulation de matériel de secourisme

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation continue lors des mises en situation
- Questionnaire de validation des acquis
- Évaluation de satisfaction

### DOCUMENTS REMIS

- Support pédagogique numérique
- Attestation de fin de formation
- Recommandations personnalisées adaptées au site (option différenciante MSécurité)

### POINTS FORTS MSÉCURITÉ

- Formation dispensée par un intervenant opérationnel
- Approche réaliste et non anxiogène
- Forte part pratique
- Adaptation au site et à l'activité
- Intégration possible dans un exercice d'évacuation ou de gestion de crise

### ACCESSIBILITÉ

- Notre organisme s'engage à garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap après analyse préalable des besoins spécifiques.

RÉFÉRENCE : RT-ERP-01



**MSÉCURITÉ**

### DURÉE

- 7h (1 jour)
- Possibilité d'adaptation en format 3h30 (sensibilisation)

### PUBLIC

- Personnel d'ERP
- Agents d'accueil / sécurité
- Responsables d'établissement
- Personnel encadrant
- Agents techniques
- Collectivités
- Établissements scolaires
- Entreprises recevant du public

### PRÉREQUIS

- Aucun
- Formation adaptée à tout public adulte

### PARTICIPANTS

- 6 à 15 participants (format idéal pour les mises en situation)

### FORMATEURS

- Sapeur-pompier professionnel en activité
- Formateur en gestion de crise
- Expérience opérationnelle en interventions d'urgence
- Formé aux techniques de secourisme tactique civil (Stop The Bleed / Damage Control)

### RÉGLEMENTATION CODE DU TRAVAIL

- Code du Travail – Article L4121-1 (obligation de sécurité)
- Plan Vigipirate
- Responsabilité du chef d'établissement en ERP
- Obligation d'organisation des secours



## PROGRAMME

### 1 Introduction et contexte (30 min)

- Présentation du formateur
- Présentation des participants
- Contexte actuel de la menace
- Retour sur événements récents
- Enseignements opérationnels

### 3 Détection et prévention (1h)

- Identification des signaux faibles
- Comportements suspects
- Analyse des vulnérabilités internes
- Mesures de prévention en ERP
- Élaboration ou amélioration des procédures internes

### 5 Secourisme d'urgence – Gestes de survie (1h30)

#### Les gestes vitaux en situation d'attaque :

- Pose d'un garrot
- Utilisation d'un pansement compressif
- Compression manuelle
- Protection et mise à l'abri d'un blessé
- Déplacement d'urgence

#### Mise en situation :

- Prise en charge d'une victime sous stress
- Travail en équipe

### 6 Gestion post-événement (30 min)

- Sécurisation des lieux
- Organisation des premiers secours
- Accueil des forces de l'ordre
- Gestion psychologique immédiate
- Préparation au retour à la normale

### 2 Comprendre la menace et ses manifestations (1h)

- Typologie des actes violents (attaque armée, attentat, véhicule bélier, colis suspect...)
- Évolution des modes opératoires
- Profils des auteurs et mécanismes de radicalisation
- Facteurs de vulnérabilité d'un établissement

### 4 Gestion d'une attaque en cours (1h30)

#### Réflexes à adopter :

- Attaque armée
- Explosion
- Colis suspect
- Intrusion violente

#### Stratégies de mise en sécurité :

- S'échapper, se cacher, se barricader
- Riposter en dernier recours

#### Communication :

- Alerte interne
- Appel aux forces de l'ordre
- Coordination du personnel

#### Mise en situation (30 min) :

- Simulation sur différents scénarios
- Analyse comportementale
- Prise de décision sous stress

### 7 Conclusion & retour d'expérience (30 min)

- Débriefing
- Analyse des comportements
- Recommandations spécifiques à l'établissement
- Questions / réponses



[www.msecu.fr](http://www.msecu.fr)



06 79 63 43 65



[contact@msecu.fr](mailto:contact@msecu.fr)



MSÉCURITÉ